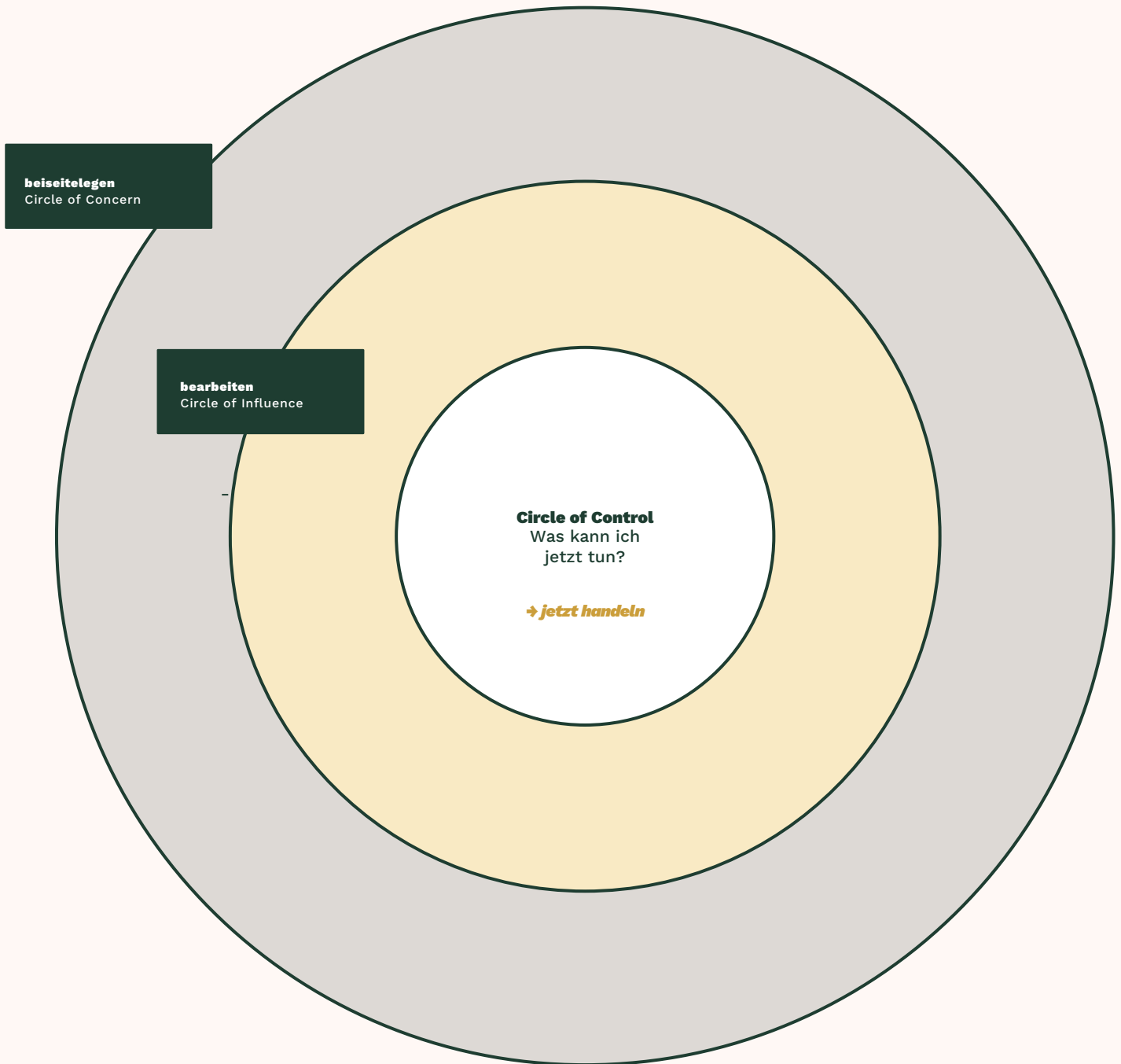


Circle of Influence

Sortiere deine offenen Themen in die drei Kreise.
Fülle von außen nach innen und entscheide dann: Was ist wirklich MEIN Thema?



Basierend auf dem Circle of Influence-Modell von Stephen Covey

Circle of Concern

Du kannst weder entscheiden noch handeln: das Ergebnis liegt vollständig außerhalb deines Einflusses. Die Energie die du hier investierst, verpufft.

Circle of Influence

Du **kannst** entscheiden zu handeln, deine Handlung hat reale Wirkung. Aber das Ergebnis hängt nicht allein von dir ab. Du setzt einen Hebel, kein Steuerrad.

Circle of Control

Du entscheidest, du handelst. Das Ergebnis liegt direkt bei dir. Keine weiteren Variablen. Volle Verantwortung, volle Handlungsfähigkeit.

WAS MACHT EINE ECHTE ENTSCHEIDUNG AUS?

- a) Sie liegt mindestens in meinem Einflussbereich.
- b) Es gibt mehr als eine Option.
- c) Ich kann auch falsch liegen. Die Wirkung zeigt sich erst im Nachhinein.

Was bleibt, wenn der Lärm weg ist?

Distilliere deine Themen aus dem Circle of Control & Influence.
Was ist wirklich deine Entscheidung und was ist dein nächster Schritt?

	THEMA / ENTSCHEIDUNG	MEIN NÄCHSTER SCHRITT
01		
02		
03		

MIT DEM TEAM ODER BEREICH

Dieselbe Übung lässt sich im Team oder Bereich machen: Jede Person bringt 3–5 offene Themen mit. Ihr sortiert gemeinsam, welche davon wirklich in euren Einflussbereich fallen und welche ihr bewusst zur Seite legen könnt. Das Ergebnis: mehr Fokus, weniger kollektives Wälzen.