

Die 7 Stufen der Delegation

Ein Denkrahm für Führungskräfte in kleinen Unternehmen

Wozu dieser Denkrahm?

Delegieren klingt einfach, ist es aber oft nicht. Nicht weil die Methode fehlt, sondern weil unklar ist: Wie viel gebe ich eigentlich ab und wozu?

Die 7 Stufen helfen dir, diese Frage bewusst zu beantworten, bevor du eine Aufgabe übergibst. Nicht jede Aufgabe braucht Stufe 7. Manchmal ist Stufe 2 genau richtig. Entscheidend ist: du weißt, wo du stehst, und kannst es klar kommunizieren.

Die 7 Stufen im Überblick

1	Ansage	Ich habe entschieden. Du setzt um.
2	Überzeugung	Ich habe entschieden. Ich erkläre dir warum.
3	Beratung	Ich hole deine Expertise und entscheide dann alleine.
4	Gemeinsam	Wir entscheiden zusammen. Beide tragen das Ergebnis.
5	Begleitung	Du entscheidest, aber fragst mich vorher.
6	Ergebnis	Du machst. Ich erfahre danach was rausgekommen ist.
7	Loslassen	Aus den Augen, aus dem Sinn. Du agierst komplett eigenständig.

4 FRAGEN VOR DEM DELEGIEREN

- 1 Warum und wozu ist es wichtig, dass diese Aufgabe erledigt wird?
- 2 Was bedeutet "erfolgreich abgeschlossen" — und wie lässt sich das messen?
- 3 Was ist dein aktueller Lieblingslösungsweg? (Sei gerne detailliert.)
- 4 Warum ist die Person, an die du delegierst, dafür geeignet?

Karten ausdrucken · ausschneiden · einsetzen

Schneide entlang der Kartenränder. Jede Person braucht einen eigenen vollständigen Satz (alle 7 Karten), damit beim Aufdecken alle Delegationsstufen zur Wahl stehen.

1 Ansage — — — Ich habe entschieden. Du setzt um.	2 Überzeugung — — — Ich habe entschieden. Ich erkläre dir warum.
3 Beratung — — — Ich hole deine Expertise und entscheide dann alleine.	4 Gemeinsam — — — Wir entscheiden zusammen. Beide tragen das Ergebnis.
5 Begleitung — — — Du entscheidest, aber fragst mich vorher.	6 Ergebnis — — — Du machst. Ich erfahre danach was rausgekommen ist.
7 Loslassen — — — Aus den Augen, aus dem Sinn. Du agierst komplett eigenständig.	

So wird gespielt

Jede Person braucht einen eigenen Kartensatz (alle 7 Karten), damit beim Aufdecken alle Stufen zur Wahl stehen.

- 1 Thema wählen: Eine konkrete Aufgabe oder Entscheidung benennen.
- 2 Jede Person wählt verdeckt ihre Karte.
- 3 Alle decken gleichzeitig auf.
- 4 Bei Unterschieden: kurz besprechen, warum diese Stufe jeweils gewählt wurde.
- 5 Gemeinsam die passende Stufe festlegen und festhalten.

Basierend auf Delegation Poker, Jurgen Appelo / Management 3.0 · CC BY

protea · Coaching für wirksame Führung & gute Zusammenarbeit in Kleinunternehmen
In 45 Minuten zu mehr Klarheit: protea-empowering.de/klarheits-check

protea
empowering. ethical. entrepreneurship.